

**Openingswoorden van Henk Wesseling op 15.10.2010
bij opening Andragologie bibliotheek.**

Geachte heer Doop van het College van Bestuur,
Geachte heer Verhagen, directeur van de UB,
Geachte vertegenwoordigers van de Wethouders Sociale Zaken en Onderwijs van de gemeente Amsterdam,
Geachte bestuurders en medewerkers van UvA en de faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen,
Geachte bestuurders en medewerkers van de Amsterdamse Universiteitsvereniging en het Amsterdams Universiteitsfonds,
Geachte kringbestuurders en leden van alumni kringen,
Beste leden en vrienden van de kring Andragologie,

Het is mij als voorzitter van het bestuur een eer en genoegen om u allen hier vanmiddag welkom te mogen heten ter gelegenheid van de Opening van het secretariaat en de bibliotheek van de kring Andragologie. De opening geschiedt door Paul Doop, vice-voorzitter van het College van Bestuur van de UvA/HvA en verantwoordelijk voor alle financiële en materiële zaken, zoals gebouwen en nieuwbouw.

Blij dat u hiertoe bereid bent en hiervoor tijd hebt kunnen en willen vrij maken. Voordat u het woord krijgt geef ik een korte schets van de ontwikkelingen en plannen van de kring Andragologie: een terugblik; een overzicht van onze activiteiten op dit moment en een blik op de toekomst.

Het is alweer drie jaar geleden dat de kring werd opgericht als nieuwe loot aan de stam van de Amsterdamse Universiteits Vereniging AUV. Met een ferme klap op de lessenaar accepteerde de toenmalige voorzitter van de AUV prof. Dijkman ons als lid en werd het glas geheven. Hiervoor waren we als kleine vrijwilligersclub al een paar jaar actief en ontbrak het aan bijna alles wat ons in de schoot viel door lid te worden van de AUV. Wij hoorden er opeens bij. We werden begeleid en geadviseerd. We ontmoetten bestuurders en alumni van andere alumni kringen, we deden mee aan de AUV-dag, konden onze verslagen publiceren in Spui en wat vooral belangrijk was we konden onze bestuursvergaderingen houden in de kamers van de AUV. We hadden een plek op de UvA. En het werd helemaal geweldig toen ook onze colleges in de AUV ruimtes aan het Spui werden gehouden. Dat is twee jaar goed gegaan. Toen knapten we uit de ruimtes en bleven we er alleen nog vergaderen en netwerken met de AUV stafleden.



Door dit ruimteprobleem kregen wij - hierin gesteund door de pedagogen en sociologen – gehoor bij het bestuur van de Faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen FMG en het College van Bestuur.

U kunt het hiernaast met eigen ogen zien: het begin is er!

Dit ging niet zonder slag of stoot. Daar waren velen die hier vanmiddag aanwezig zijn bij betrokken. Een compliment verdienen diensten als de afdelingen Vastgoed, Informatiseringcentrum, Informatiemanagement en het Facilitair Centrum. Van het Facilitair Centrum, de medewerkers van verschillende afdelingen, van de projectleiders en architecten tot de verhuiscoördinator en zijn mensen. Ook mogen wij niet de grote inzet vergeten van Tom Verhoek, Beleidsadviseur Gebouwen en Voorzieningen van de FMG en Rob de Klerk van POWL en de adviseur van ons eigen huisvestingscommissie Jacques Wilbrink.

Vandaag wordt de eerste fase afgerond. De eerste fase omdat dit prachtige gebouw aan de Sarphatistraat wellicht voor de UvA verloren gaat. Vandaar dat we actief moeten blijven voor een meer permanente plek. Hiervoor is opnieuw overleg nodig met de collega's van de andere alumni-kringen binnen de AUV om steun te verwerven voor de noodzaak ruimte te krijgen in de nieuwbouw. Over twee weken is hiertoe een gesprek gepland met de decaan van de FMG. Dit herinnert mij eraan dat ik zowel de decaan Edward de Haan als ook de directeur bedrijfsvoering van de FMG, Frans Tolsma voor vanmiddag moet excuseren. Zij vonden het jammer dat zij er niet bij konden zijn.

De behoefte aan ruimte werd nijpend omdat het bestuur van de kring twee kostbare bibliotheken kreeg aangeboden, die we gezien de interesse voor de werkcolleges en bijeenkomsten, niet konden afslaan. Vervolgens werden we verblijd met de komst van een promovenda die van haar werkgever de Hogeschool Utrecht haar eigen vouchers meebracht om een proefschrift te schrijven over, de snelle opkomst, ondergang van de wetenschap der Andragologie. Voor de boeken en een werkplek voor de promovenda bleven we zoeken naar een geschikte ruimte. Naar ruimte zoeken staat gelijk aan het zoeken naar geld. Zoveel was ons wel duidelijk gemaakt. Elke kubieke meter moet worden betaald.

Opnieuw schoot de AUV ons te hulp:, ditmaal in de vorm van: het Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). Tijdens de nieuwjaarsborrel op 21 januari j.l. heeft de voorzitter van het UAF, oud Rector Magnificus van de UvA Jaap Zwemmer, het Fonds Andragologie in werking gesteld. Dit Fonds, dat in eerste instantie hoofdzakelijk werd mogelijk gemaakt door

een begunstiging van één van de schenkers van de bibliotheekboeken, mevrouw Van Enckevort, geniet inmiddels bij de alumni een toenemende bekendheid. Een eerste financiële actie is begonnen, gericht op alumni die als student vanaf 1947 aankwamen. Over een paar weken wordt een tweede groep die eind jaren 60 begon te studeren benaderd. Met deze opbrengsten zullen we in de eerste plaats de huur van de straks te openen ruimtes moeten betalen. Vandaar dat ik mij verplicht voel u op het bestaan van dit sympathieke fonds te attenderen.

Dan nu het overzicht van de huidige activiteiten van de kring, een kring die zich in ons jargon ontwikkelt naar een kring +, soms valt ook de meer modieuze aanduiding kring 2.0.

In één van de eerste alumnibijeenkomsten werd het initiatief genomen voor het bouwen van een website. Dit werd www.andragologie.eu Deze bleek met zijn diverse rubrieken al snel in een behoefte te voorzien. Belangrijk is de rubriek met “Naam en Faam” waarin de wetenschappelijke loopbaan van 25 andragologen worden beschreven. Daarnaast zijn wij doordrongen van de voordelen van de webcommunity van de AUV.

www.uva-alumni.nl/andragologie Op webcommunity springt vooral de attenderingsfunctie in het oog en bleek zij geschikt voor foto's. Hierop komt steeds een leuke feedback. De websites trekken vooral ook belangstellenden van buiten Amsterdam. Voor de leden is er bovendien de nieuwsflits en e-mailing. De e-mailing, die in kleur wordt uitgevoerd, heeft aan de belangstelling voor de werkcolleges en lezingen een extra impuls gegeven. We zijn benieuwd wat straks twitteren en Linked In en Facebook er nog aan zal toevoegen?

In september is een nieuwe serie colleges begonnen onder de naam van Werkplaats hoofdvak Andragologie. In deze serie gaan een vijftal hoogleraren aan de slag. Joseph Kessels, die inmiddels de spits heeft afgebeten, Janneke van Mens-Verhulst, Andries Baart, Jaap van der Stel, (is geen hoogleraar maar 2x doctor), Marinus van Beugen. Al voor de kring werd opgericht zijn de leergangen filosofie met Hans Achterhuis en andragologisch handelingsonderzoek onder leiding van Gerard de Zeeuw begonnen. Deze beide leergangen lopen nu al voor het vierde jaar. In januari begint voor de derde keer de leergang Andragologie en Organisatieontwikkeling met Willem Vrakking, Wessel Ganzenvoort en Anton Cozijnsen. Al deze mensen zijn in functie als hoogleraar of zijn dit geweest, verschillende van hen studeerden af in de andragologie. Op het symposium zojuist heeft een

andere hoogleraar van eigen kweek, Ton Notten, de vijfde leergang aangekondigd. De leergang urban education, die start in februari 2011.

Wat kunnen we inmiddels vaststellen?

De kring met haar activiteiten komt in het bijzonder tegemoet aan de wens van alumni een platform te hebben elkaar te ontmoeten. Hiervoor zijn de jaarlijkse bijeenkomsten – de tweede zaterdag van maart in de Eggertzaal en in november de AUV-dagen. Daarnaast organiseren wij een Nieuwjaarsborrel en lezingen, ‘Events met auteurs’ genoemd. Vorige maand met Hans Achterhuis over zijn nieuwe boek, volgende maand met Egbert Tellegen en in het voorjaar met Joep Schrijvers. Door deze bijeenkomsten en activiteiten is het voor alumni mogelijk de betrokkenheid bij de academische wereld vast te houden en te vernieuwen. Wat vanaf het begin opviel is de belangstelling vanuit andere disciplines, niet alleen voor de events maar ook voor de leergangen. We zijn dan ook blij met de toestemming die de AUV ons verleende om ook niet andragologen als lid van de kring toe te laten. De leergangen hadden oorspronkelijk een sociaal en oriënterend karakter, het was de gedeelde verwondering dat je als oud studiegenoten soms na 30 jaar weer met dezelfde docent bij elkaar zat. “Een soort klasgenoten.” Inmiddels neemt deze verwondering af en wordt het studeren serieuzer. We zien dat de kring opschuift naar kring +.

Er worden zwaardere eisen gesteld aan deelname, het moet zowel persoonlijk als voor het bestudeerde onderwerp zinvol zijn.

De doelstelling dat de deelnemer zich verder ontwikkelt en wetenschappelijk productief is is niet zonder risico. Toch is dit nodig wil er een levendige uitwisseling van kennis uitmondend in publicaties ontstaan. Het is niet uitgesloten dat hierdoor de animo voor deelname aan de leergangen afneemt. Dit is nu nog niet geconstateerd. De tendens is dat de belangstelling uit andere disciplines en vanuit de Hogescholen toeneemt. Het blijft spannend hoe dat in de komende jaren zal gaan.

Op de nieuwjaarsborrel heb ik voorspeld dat de gunstige ligging van het secretariaat en de bibliotheek hier aan de Sarphatistraat 104, tussen de FMG-afdelingen op het Roeterseiland en de locaties van de HvA aan de overkant van de Spinozastraat, een gunstige invloed zullen hebben op onze naamsbekendheid en bereikbaarheid. Dit zal echter vooral, beter gezegd in de eerste plaats worden bepaald door de functies, de beroepen, de werkzaamheden en opdrachten die de deelnemers aan de kring activiteiten in de toekomst gaan uitvoeren. Zullen zij professioneel in staat zijn om het verschil te maken?

Uitdaging voor de komende jaren.

In een snel veranderende samenleving zien we problemen spelen, die om een andragologisch antwoord vragen. Er komen steeds nieuwe vragen bij. Ik herinner aan het betoog van de heer Henk Krauwel op het symposium van vanmiddag. De problemen die hij signaleert, alleen al in de grote stad, kunnen ons een meerjarig onderzoeksprogramma opleveren. Tegelijk kunnen we op micro meso en macro niveau tal van andere problemen identificeren waarbij de strategie, methoden en techniek van het andragologisch handelen op een professionele wijze nuttig en noodzakelijk zijn om ingezet te worden. Van belang is vooral dat deze kennis wordt geïkt en op de juiste wijze overgebracht. Daarvoor is het urgent dat kennis over filosofie en normatieve problemen worden onderwezen. Daarvoor is bijscholing en training nodig van het handelingsareaal dat de andragoloog ter beschikking staat. Kennis die onder andere vanuit de trainingslaboratoria uit het Chicago van de jaren vijftig van de vorige eeuw is ontwikkeld en de afgelopen tien jaar in het kielzog van de opbouwwerker president Obama is doorontwikkeld en verbeterd.

De kennis is er.

Het ontbreekt soms aan de mensen die durven beginnen.

Het kan ook falen omdat het instrumentarium onjuist wordt gebruikt en niet emancipatie gericht. Vaak is de juiste werkwijze hoe het goed te doen niet adequaat aan de professionals overgebracht en/of ontbreekt training. Dit vraagt om een andragologische werkplaats met hoogopgeleide docenten, een bibliotheek, alsmede geoutilleerde ruimtes voor onderwijs, onderzoek en training- en oefensituaties. Dit is een deel van de opdracht die we als kring willen aanpakken om bij te dragen aan een menswaardiger samenleving. Zo gaan we ons ontwikkelen van kring naar kring +.

We beginnen vandaag met het openen van de bibliotheek. We mogen ons rijk rekenen met de collecties die we hebben gekregen. We mogen ons rijk rekenen met de ruimte die de Faculteit en het College van Bestuur ons heeft verhuurd. We rekenen ons rijk met de bibliothecaresse die op zich heeft genomen om op korte termijn de toegankelijkheid van de boeken te garanderen. Hierbij heeft zij inmiddels al hulp van een student van de bibliotheekspecialisatie van de HvA. Straks kunt u in de bibliotheek een blik werpen.

Het is belangrijk om het onderlinge contact in de loop van de middag en bij de receptie te vergemakkelijken om alvast bekend te zijn met de bestuursleden van de kring. Deze wil ik graag aan u voorstellen. Allereerst de medebestuursleden.

Thea Cohen: secretaris pr en website

Jacquelin de Savornin Lohman: penningmeester

Truus de werkplaats, onderwijs & andere activiteiten

Enith Pereira: deelnemersadministratie en webcommunity

Matthieu Karel: leergang organisatieontwikkeling, onderwijs & andere activiteiten

René Hoksbergen, fundraising en draagvlak

Als schil om het bestuur heen wil ik u bovendien voorstellen aan een aantal actieve vrijwilligers. Zodat u weet waar u met eventuele vragen terecht zou kunnen.

Van de inschrijving en badgeoverhandigengroep zijn vandaag actief: Marianne Comperen en Ed Huijg.

Voor de websites kan ik aanvullend noemen Cor van Dijkum en Gerhard van Vilsteren.

Voor de Leergangen Filosofie Hans Evers en Onderzoek Herman Blommers.

En last but not least onze gewaardeerde vrijwilligster, de bibliothecaresse mevrouw Bella van 't Noordende.

En Maaike de Boois, de promovenda.

Hierna beginnen we met het overhandigen van de brochures. Vervolgens is het woord aan Paul Doop voor de officiële opening.



Feliciteatie van vice voorzitter CvB Paul Doop aan Henk Wesseling.

Verder zijn er tenminste drie belangstellenden die na Paul Doop en voor de receptie begint nog het woord willen voeren.

Te weten:

Mevr. Carolyn Wever, directeur a.i. van de AUV

Mevr. prof. dr. Janneke van Mens-Verhulst, oud bestuurslid

De heer drs. Roderik Rensen, deelnemer leergang organisatieontwikkeling vanuit ABN-AMRO.

Graag dank ik u voor de aandacht.



Carolyn Wever overhandigt een geschenk aan Henk Wesseling.



Janneke van Mens-Verhulst zet bibliothecaresse Bella van 't Noordende in het zonnetje.



Roderik Rensen



De herdenkingsbrochures werden overhandigd aan mevr. Willemly van Enkevort-Boogert en aan de zonen van prof. dr. Nijkerk

De receptie:

